

# 現任教育 入職から1年間のスタッフ教育

4月1日入職の新卒ナースへの教育モデル



入職時

1ヶ月

3ヶ月

6ヶ月

12ヶ月

病院理念  
 院内ルール  
 看護部の方針  
 院内感染・医療安全  
 災害対策  
 病院の機能と各部署  
 当院の継続教育  
 看護記録  
 電子カルテの使い方  
 褥瘡予防対策  
 DVT予防対策  
 救急看護 (AED・BLS)  
 医療機器  
 (輸液ポンプ・シリンジポンプ)  
 基礎看護技術  
 口腔ケア 酸素療法  
 注射と吸引の知識と技術  
 点滴の管理 など

1ヶ月目の感想  
 社会人として  
 コミュニケーション  
 診療録・個人情報管理  
 心電図について  
 ME機器  
 患者体験  
 レポートの書き方  
 スキンケア  
 \*ルンパセミナー  
 (看護協会)

3ヶ月目の感想  
 看護過程の展開  
 手術室見学  
 スキンケアI  
 新人フォローアップ研修  
 (3ヶ月)  
 基本看護技術  
 チェックリスト

6ヶ月目の感想  
 人工呼吸器  
 薬剤管理  
 鎮痛剤について  
 インスリン製剤  
 緊急時の薬剤  
 緊急時の看護  
 緊急時の看護  
 気管内挿管・除細動  
 新人フォローアップ研修  
 (6ヶ月)  
 基本看護技術  
 チェックリスト

高齢者看護  
 認知症看護  
 緊急時の看護  
 場面設定アセスメント  
 ケーススタディ  
 1年間のまとめ  
 (看護倫理)  
 基本看護技術  
 チェックリスト



看護のつぼみを  
チームで育てる!



看護の若葉を広げる!



チーム支援型教育

※夜勤の開始時期は、所属や個人の成長レベルに合わせて決定します